

Jeg vet

Jeg vet ikke

Joharis vindu

Andre vet

ÅPENT

BLINDT

Andre vet ikke

SKJULT

UKJENT

	Jeg vet	Jeg vet ikke
Andre vet	ÅPENT	BLINDT
Andre vet ikke	SKJULT	UKJENT

Jeg vet

Jeg vet ikke

Andre vet

ÅPENT

BLINDT

Andre vet ikke

SKJULT

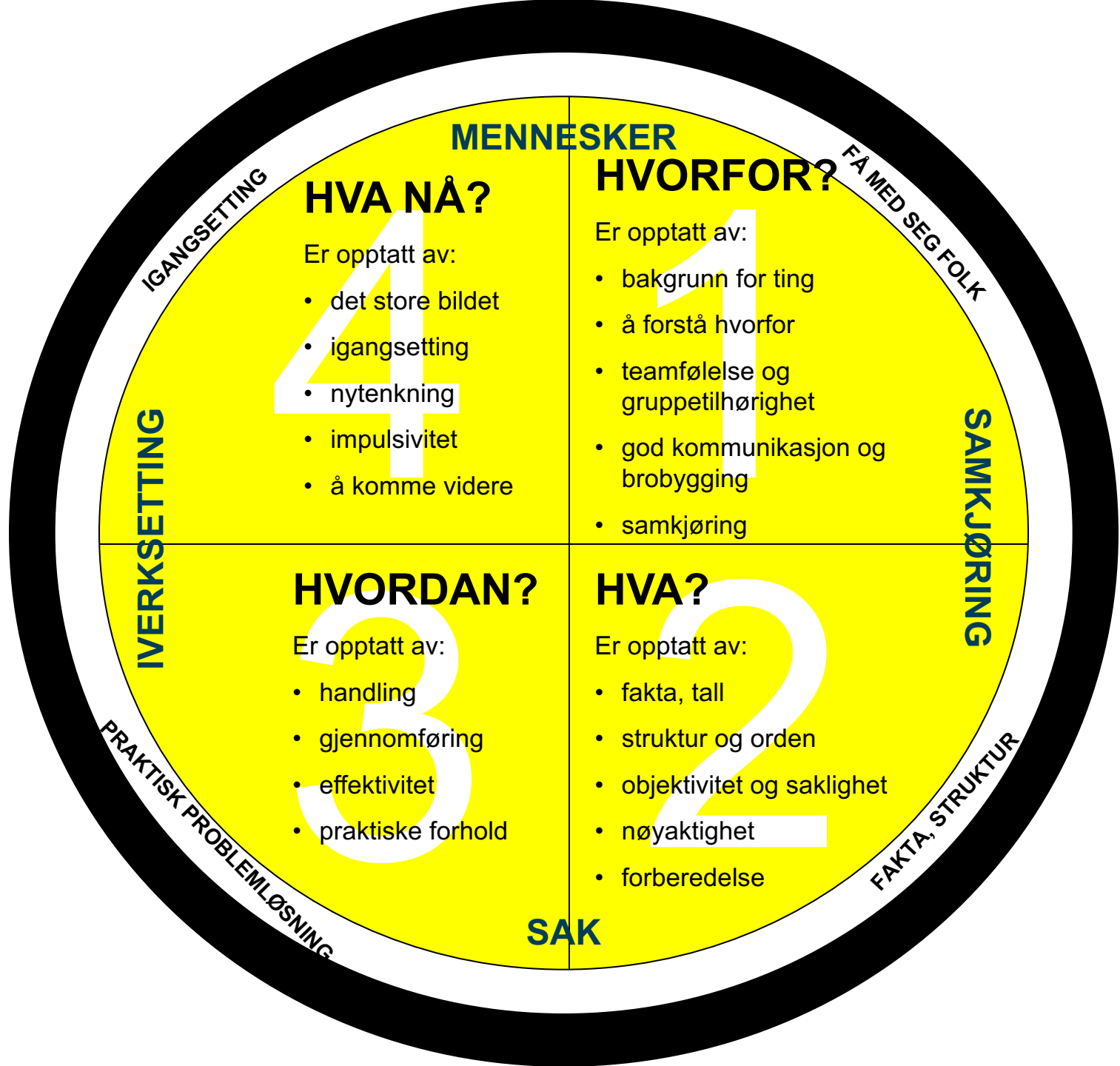
UKJENT

	Jeg vet	Jeg vet ikke
Andre vet	ÅPENT	BLINDT
Andre vet ikke	SKJULT	UKJENT

A 2x2 matrix diagram. The columns are labeled 'Jeg vet' and 'Jeg vet ikke'. The rows are labeled 'Andre vet' and 'Andre vet ikke'. The top-left cell is shaded dark gray and contains the word 'ÅPENT'. The top-right cell is white and contains 'BLINDT'. The bottom-left cell is white and contains 'SKJULT'. The bottom-right cell is white and contains 'UKJENT'. A vertical dashed line is positioned between the two columns, and a horizontal dashed line is positioned between the two rows, meeting at the center of the matrix.

”På seg selv kjenner
man ... ingen andre”





MENNESKER

HVA NÅ?

Er opptatt av:

- det store bildet
- igangsetting
- nytenkning
- impulsivitet
- å komme videre

HVORFOR?

Er opptatt av:

- bakgrunn for ting
- å forstå hvorfor
- teamfølelse og gruppetilhørighet
- god kommunikasjon og brobygging
- samkjøring

HVORDAN?

Er opptatt av:

- handling
- gjennomføring
- effektivitet
- praktiske forhold

HVA?

Er opptatt av:

- fakta, tall
- struktur og orden
- objektivitet og saklighet
- nøyaktighet
- forberedelse

SAK

IGANGSETTING

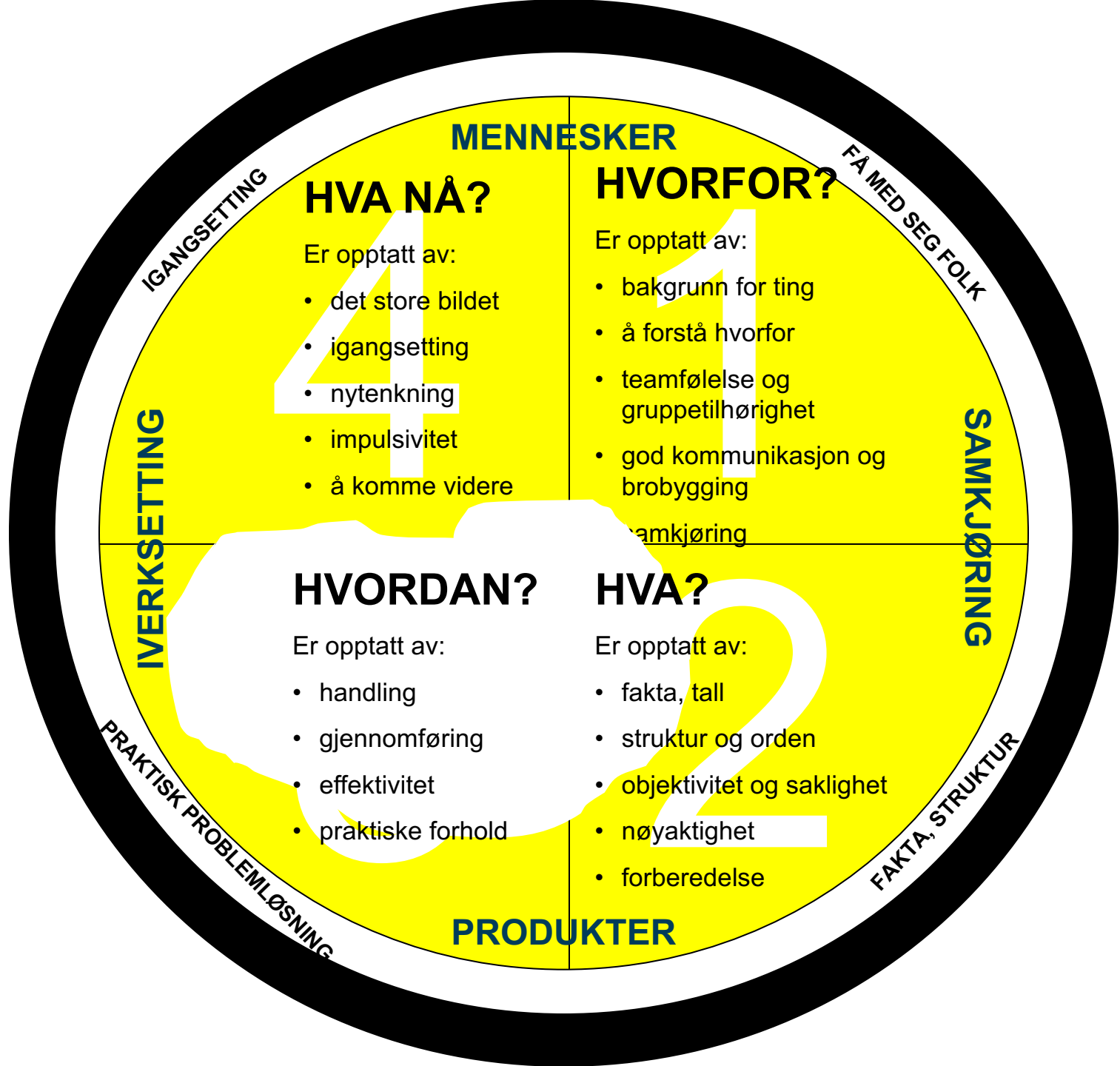
FA MED SEG FOLK

IVERKSETTING

SAMKJØRING

PRAKTISK PROBLEMLØSNING

FAKTA, STRUKTUR



MENNESKER

HVA NÅ?

Er opptatt av:

- det store bildet
- igangsetting
- nytenkning
- impulsivitet
- å komme videre

HVORFOR?

Er opptatt av:

- bakgrunn for ting
- å forstå hvorfor
- teamfølelse og gruppetilhørighet
- god kommunikasjon og brobygging

• samkjøring

HVORDAN?

Er opptatt av:

- handling
- gjennomføring
- effektivitet
- praktiske forhold

HVA?

Er opptatt av:

- fakta, tall
- struktur og orden
- objektivitet og saklighet
- nøyaktighet
- forberedelse

PRODUKTER

IGANGSETTING

FA MED SEG FOLK

IVERKSETTING

SAMKJØRING

PRAKTISK PROBLEMLØSNING

FAKTA, STRUKTUR





- Opptatt av bakgrunn for ting
- Liker å tenke og reflektere
- Spør ofte **HVORFOR?**
- Søker fellesskap
- Liker å jobbe sammen med andre
- Lager det koselig
- Liker å prate
- Liker å rose andre
- Flink til å lytte
- Opptatt av hva andre mener
- Liker å hjelpe og støtte andre
- Flink til å få med seg de ansatte



- Mangel på initiativ
- For lite fremdrift
- Kan bli for avhengig av andre
- Trekker seg unna når en møter motstand
- Liker ikke å fortelle andre hva de skal gjøre
- Liker ikke å ta opp vanskelige ting med medarbeiderne

UNNGÅR KONFLIKT



- Er opptatt av fakta
- Flink med tall
- Spør ofte **HVA**
- Liker å planlegge
- Liker klare rutiner og framgangsmåter
- Liker nøyaktighet
- Flink til å se detaljer
- Ønsker å følge regler/konsept
- Gjør som han/hun sier
- Har tålmodighet
- Kan jobbe selvstendig med ting



- Lite villig til å ta risiko
- Kan bli for opphengt i detaljer og fakta
- Kan overøse andre med fakta
- Kan ha problemer med å fatte beslutninger
- Tar ikke de ansatte med på råd
- Kan være egenrådig
- Kan oppleves som upersonlig
- Liker ikke omtrentlighet
- Avbrytelser og forstyrrelser tolereres dårlig

UNNGÅR INVOLVERING



- Jordnær, vil at ting skal fungere i praksis
- Opptatt av handling
- Spør ofte **HVORDAN** ting skal gjennomføres
- Er tydelig, konkret
- Flink til å gjennomføre oppgaver
- Flink til å få ting unna
- Liker effektiv jobbing
- Jobber uavhengig
- Er besluttsom



- For kritisk
- Utålmodig
- Mangler dybde
- Kan være "sjefete"
- Lite spennende løsninger
- For rask til løsning
- Liker ikke å snakke om følelser
- Tar seg ikke tid til å få med seg de ansatte

UNNGÅR PASSIVITET

3



- Entusiastisk
- Villig til å prøve nye ting
- Spør ofte **HVA NÅ?**
- Fleksibel
- Opptatt av framtida
- Liker at det skjer noe
- Byr på seg selv
- Lett å tenne
- Kreativ, tenker nytt
- Utfordrer gamle måter å tenke på



- Dårlig på å avslutte ting
- Gir seg når ting blir kjedelig
- Har mange løse tråder
- Kan bli for "kjapp". Må gjerne rette opp "feilene fra i går".
- Liker ikke detaljarbeid
- Liker ikke rutiner og prosedyrer
- Kan ta mye plass
- Kan bli for overfladisk

UNNGÅR Å VÆRE ALENE

Tre typer mennesker

- De som får ting til å skje
- De som ser på at det skjer
- De som lurere på hva som skjedde